

Future Booth

Groene Beroepen Scenario's Studio Shift

Algemeen kader

(hard-skills)	soft-skills	life-skills	green-skills (comp)
<p>"Technische en beroepsspecifieke vaardigheden die toegepast kunnen worden in bijna alle functies in de meeste beroepen, bedrijven en sectoren, maar ook in het persoonlijke leven. Daarom worden ze beschouwd als zeer overdraagbaar."</p> <p>European Commission (2012)</p>	<p>"Overkoepelende vaardigheden die van toepassing zijn op alle banen en sectoren en betrekking hebben op persoonlijke competenties (vb. zelfvertrouwen, discipline, zelfbeheersing) en sociale competenties (samenwerking, communicatie, emotionele intelligentie."</p> <p>European Commission (2022)</p>	<p>"Een combinatie van kennis, gedrag, attitudes en waarden die de vaardigheden en knowhow aanduiden om iets te doen of een doel te bereiken (vb. kritisch denken, creativiteit, organisatievermogen, sociale en communicatieve vaardigheden, aanpassingsvermogen, probleemoplossend vermogen, vermogen om op democratische basis samen te werken) die nodig zijn voor actieve vormgeving van een vreedzame toekomst."</p> <p>UNESCO (2004)</p>	<p>"De kennis, vaardigheden, waarden en attitudes die nodig zijn om een duurzame en efficiënte samenleving te ontwikkelen, ondersteunen en erin te leven (De Green General Skill index identificeert vier groepen werkzaamheden die bijzonder belangrijk zijn voor groene beroepen: technische vaardigheden in engineering, wetenschappelijke vaardigheden, operationeel managementvaardigheden, monitoringvaardigheden.)"</p> <p>United Nations Industrial Development Organization UNIDO (2022)</p>

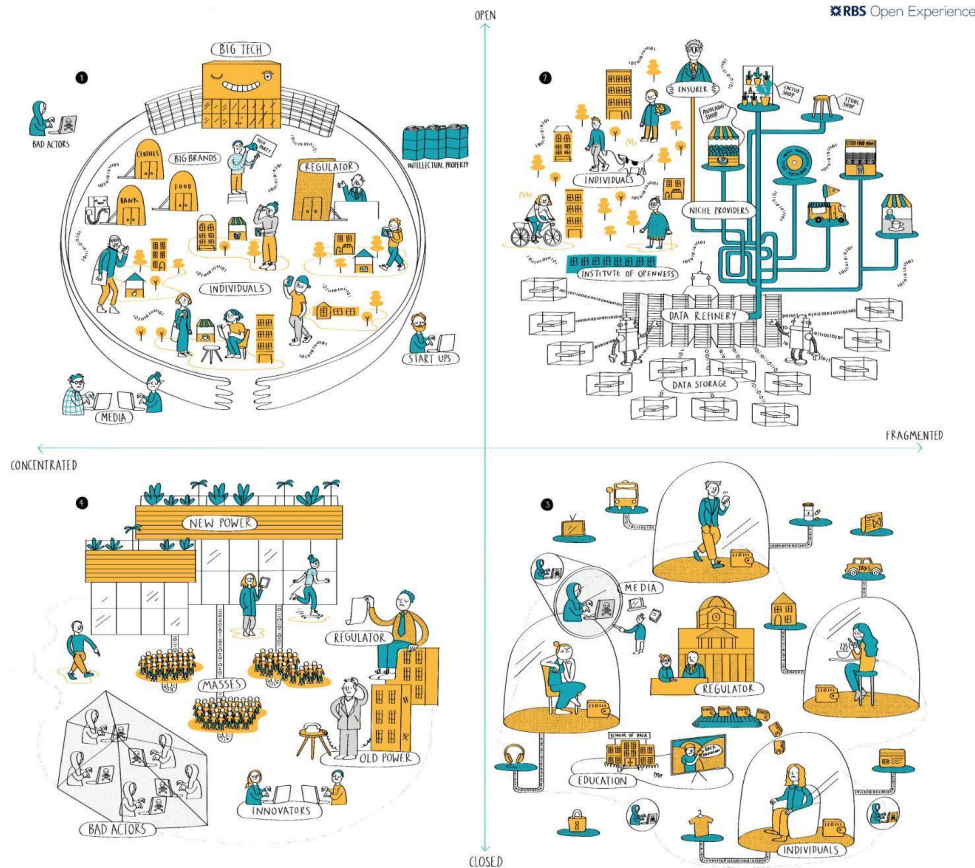
Algemeen kader

(hard-skills)	soft-skills	life-skills	green-skills (comp)
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Autonomie 2. Zelfvertrouwen 3. Aanpassingsvermogen 4. Stressbestendigheid 5. Planning en organisatie vaardigheden 6. Nauwkeurigheid/ Oog voor detail 7. Levenslang leren 8. Doelen bereiken 9. Informatiebeheer 10. Ondernemingszin 11. Communicatie vaardigheden 12. Problemen oplossen 13. Samenwerken 14. Leiderschap 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Zelfbewustzijn 2. Emotieregulatie 3. Stressbeheersing 4. Effectieve communicatie 5. Effectieve relaties 6. Empathie 7. Creatief denken 8. Kritisch denken 9. Beslissingen maken 10. Problemen oplossen 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Duurzaamheid waarderen 1. Pleiten voor gelijkheid 2. Natuur beveroderen 3. Systeemdenken 4. Kritisch denken 5. Problemen definiëren 1. Toekomstdenken 2. Aanpassingsvermogen 3. Verkennend denken 4. Politieke invloed 5. Collectieve actie 6. Individueel initiatief

Scenario ontwerp

We hebben
“green comp D.O.S.”
ontworpen op basis van de
enquêteresultaten

Design Orienting Scenarios
is een conceptuele matrix om samen te
discussiëren over wenselijke
toekomstperspectieven. Ze zijn
gebaseerd op een kruising van
kwalitatieve assen, gedefinieerd door
tegenstellingen. Elke kwadrant is een
toekomstige wereld om over te
discussiëren.



Referenties:

- Fondazione Giangiacomo Feltrinelli - Il futuro del lavoro.
- Fjord - Accenture Life Trends 2023.
- Three Future Work/Technology 2050 Global Scenarios.
- Ci sarà ancora posto per l'Uomo nella società post-lavoro? - Futuri Magazine.
- Emerging-Long-Term-Megatrends-2023-rsreht.
- INDUSTRY 5.0. Il futuro sostenibile e umano dell'industria 4.0.
- Il green new deal del lavoro - Francesco Morace

Bewijzen uit de literatuur

Kenmerken van de arbeidsmarkt (toekomst)

Technologie

- Technologische ontwikkelingen veranderen de relatie tussen werk en samenleving.
- Machines kunnen iedereen helpen bij het maken van afbeeldingen, video's en teksten - taken die vroeger werden uitgevoerd door bekwame ontwerpers.
- Massale werkloosheid → Vooruitgang op het gebied van AI
- Zelfstandig ondernemerschap is voor velen een ambitieuze norm.
- Samenwerking tussen industrieën.

Economie

- Deeleconomie.
- Algoritme-angst.
- De verhoging van het minimumloon en de uitbreiding van STEM onderwijs (Science, Technology, Engineering, and Mathematics), de verhoging van de pensioenleeftijd heeft bijgedragen aan het behoud van inkomen.

Maatschappij

- De arbeidsmarkt ondergaat een deconstructie van loopbanen, deze worden minder gestandaardiseerd.
- "Toekomstige ambachtslieden" - Terugkeer naar oude ambachten. Weten hoe iets moet wordt een motor voor innovatie.
- Het concept van pensioen verdwijnt bijna.
- De kansen voor zelfstandigheden om met behulp van AI nieuwe producten te ontwikkelen zijn toegenomen.

Mentaliteit

- Permacrisis.
- Jonge mensen doen werk dat ze in hun eigen land niet zouden doen, omdat ze daar garanties vinden voor een vredig leven.
- De mensheid wordt bevrijd van de noodzaak om een job te hebben om in levensonderhoud te voorzien en om zelfrespect te verwerven.

Onderwijs

- Veel mensen schrijven zich in voor online opleidingen voor zelfstandig ondernemerschap of werken met coaches.
- Universitair en postuniversitair onderwijs wordt vergoed.
- De meest gevraagde vaardigheden zijn nu socio-emotionele en cognitieve vaardigheden, in plaats van technologische.
- MOOCs (Massive Open Online Courses) en door AI ondersteunde onderwijssystemen in combinatie met apps, hebben het mogelijk gemaakt om gratis openbaar onderwijs aan te bieden, van de peuterjaren tot het doctoraat niveau.

DOS scenario's

Arbeidsmarkt (toekomst)

Groene beroepen scenario



Een samenleving waarin mensen weer betekenis kunnen geven aan hun leven.
Permacrisis → Periode van instabiliteit en onzekerheid.

ECOPARALYSIS

Inspanningen op het gebied van een groene economie, het delen van jobs, STEM-onderwijs (Science, Technology, Engineering, Mathematics) en het verhogen van de pensioenleeftijd hebben bijgedragen aan het behoud van inkomen.

ZELFREALISATIE

De mensheid bevrijdt zich van de nood om een job te hebben om in haar levensonderhoud te voorzien en zelfrespect te verwerven. Dit duidt op het begin van de overgang van de arbeidseconomie naar de zelfrealisatie-economie. Primaire en secundaire jobs die de ontwikkeling, productie, distributie en opleiding van synthetische biologische producten ondersteunen, vormen nu een belangrijke nieuwe bron van werkgelegenheid.

PERMAFUTURE

MENTORSCHAP

Opleiding in synthetische biologie, ondernemerschap en AI. Bijscholing en omscholing voor werknemers. Veel mensen schrijven zich in voor online opleidingsprogramma's voor zelfstandig ondernemerschap of werken samen met coaches om hen te helpen hun angst en depressie te overwinnen.

Arbeidsmarkt (toekomst)

Scenario van kennisberoepen gerelateerd aan soft skills



AI verschuift van het ondersteunen van bedrijven en diensten (wat vaak onzichtbaar is) naar iets dat zeer zichtbaar en toepasbaar is in alle aspecten van het leven. Deze ontwikkeling stelt individuen in staat om productiever te zijn dan vorige generaties.

OTIUM

De mensheid bevrijdt zich van de noodzaak om een job te hebben om in haar levensonderhoud te voorzien en zelfrespect te verwerven. Dit duidt het begin aan van de overgang van de arbeidseconomie naar de zelfrealisatie economie.

INTERDEPENDENCE

STEM-onderwijs is belangrijk, maar minder nuttig voor werkgelegenheid na 2035. Deeleconomie - vb. co-working, ingrepen van de overheid om gemeenschappelijke goederen gezamenlijk te ontwerpen en te beheren door middel van samenwerking tussen de publieke en private sector.

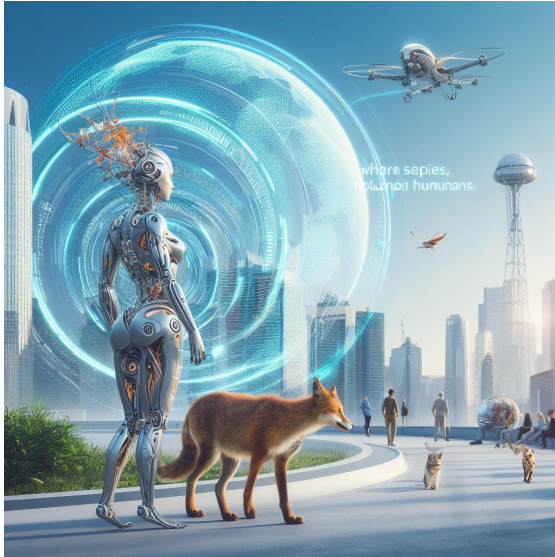
NEGOTIUM

INDEPENDENCE

Versnelling van de demografische achteruitgang. Opleiding in synthetische biologie, ondernemerschap, Ai. Do It Yourself, freelance werk. Informele economieën - vb. muziek, tele toerisme, culturele VR ervaringen. Massale werkloosheid → Vooruitgang op het gebied van AI. Zelfstandig ondernemerschap is voor velen een ambitieuze norm.

Arbeidsmarkt (toekomst)

Scenario van beroepen gerelateerd aan hard skills



“Algoritme angst”: voortdurende paranoia over de vraag of iemands beslissingen echt zijn of het resultaat van manipulatie.

Machines die iedereen kunnen helpen bij het maken van afbeeldingen, video's en teksten. In het verleden waren deze taken voorbehouden aan gekwalificeerde ontwerpers.

5.0 INDUSTRY

Metaverse
Cyberbeveiliging en bescherming van privacy.

In Industry 5.0, staan mensen centraal in het productieproces. Deze aanpak beschermt de rechten, autonomie en waardigheid van werknemers en bevordert talent, diversiteit en empowerment.

NOT ONLY HUMAN

Samenwerkende industrie: samenwerking tussen werknemers en machines met het oog op complementariteit, dankzij cobots, collaboratieve robots die zijn ontworpen om met mensen te communiceren.

Massale werkloosheid → Vooruitgang op het gebied van AI. Zelfstandig ondernemerschap is voor velen de ambitieuze norm. Hand in hand met technologie in uitbreiding van creativiteit, diversiteit en mogelijkheden.

NEW LUDDITES

Terugkeer naar oude ambachten.
Weten “hoe iets moet” wordt de motor van innovatie. Die handen zijn onvervangbaar.

Naarmate machines en software repetitief werk vervangen, nam niet repetitief creatief menselijk werk toe. Leven voor het werk - Concrete termen. Herontdekking van oude ambachten en rollen.

HUMAN

Arbeidsmarkt (toekomst)

Scenario van welzijnsberoepen, onderwijs en bewustwording



Concentratie: mensen gaat met de situatie om door zich te concentreren op wat ze wel kon beïnvloeden.

Uitschakelen: Ze schakelen volledig uit als ze de omgeving niet kunnen ontvluchten..

Mensen die betrokken zijn bij de deeleconomie kunnen hun werktijd gebruiken om hun kinderen op te voeden en van het leven te genieten.

STABILITY

Gebaseerd op het idee van een universeel basisinkomen, dat aanvullende inkomsten uit andere activiteiten niet in de weg staat, maar ervoor zorgt dat iedereen een gegarandeerd inkomen heeft. De meest gezochte vaardigheden zijn tegenwoordig socio-emotionele en cognitieve vaardigheden in plaats van technologische.

WOMEN'S LEADERSHIP

Werktijden die aansluiten bij sociale waarden: The New Green Deal, digitale inclusie, welzijn, algemeen belang, milieu, samenleving, bestuur.

Strijd: onze stem verheffen tegen onrechtvaardigheid.

Vluchten: zoeken naar alternatieven, het financiële systeem veranderen, andere platforms vinden.

MOVEMENT

Jongeren verlaten hun land niet omdat er geen werk is, maar om betere jobs te vinden. Respect verantwoordelijkheid, relevantie, wederkerigheid, erkenning. Moreel geweten - het is het geweten dat de waarde van mensen bepaalt. Waarde: vermogen tot goedheid en rechtvaardigheid. Bevordering van sociale rechtvaardigheid.

NON BINARY SOCIETY